

TAMPERE.
FINLAND

Dataa statuksesta – työvoiman saatavuus ja sen haasteet
Osaamisen ennakointi

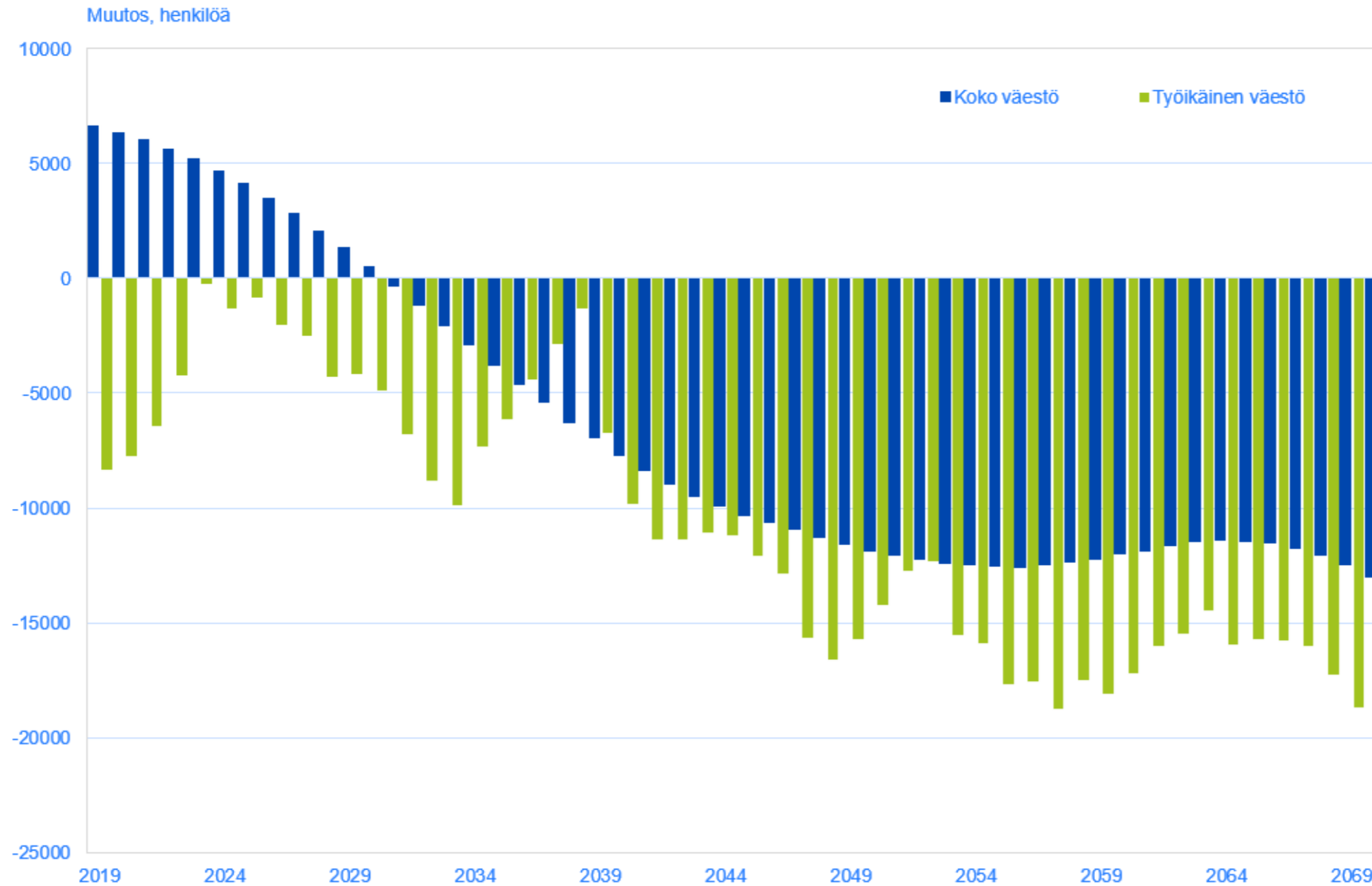
Teollisuuden kasvuareena 28.11.



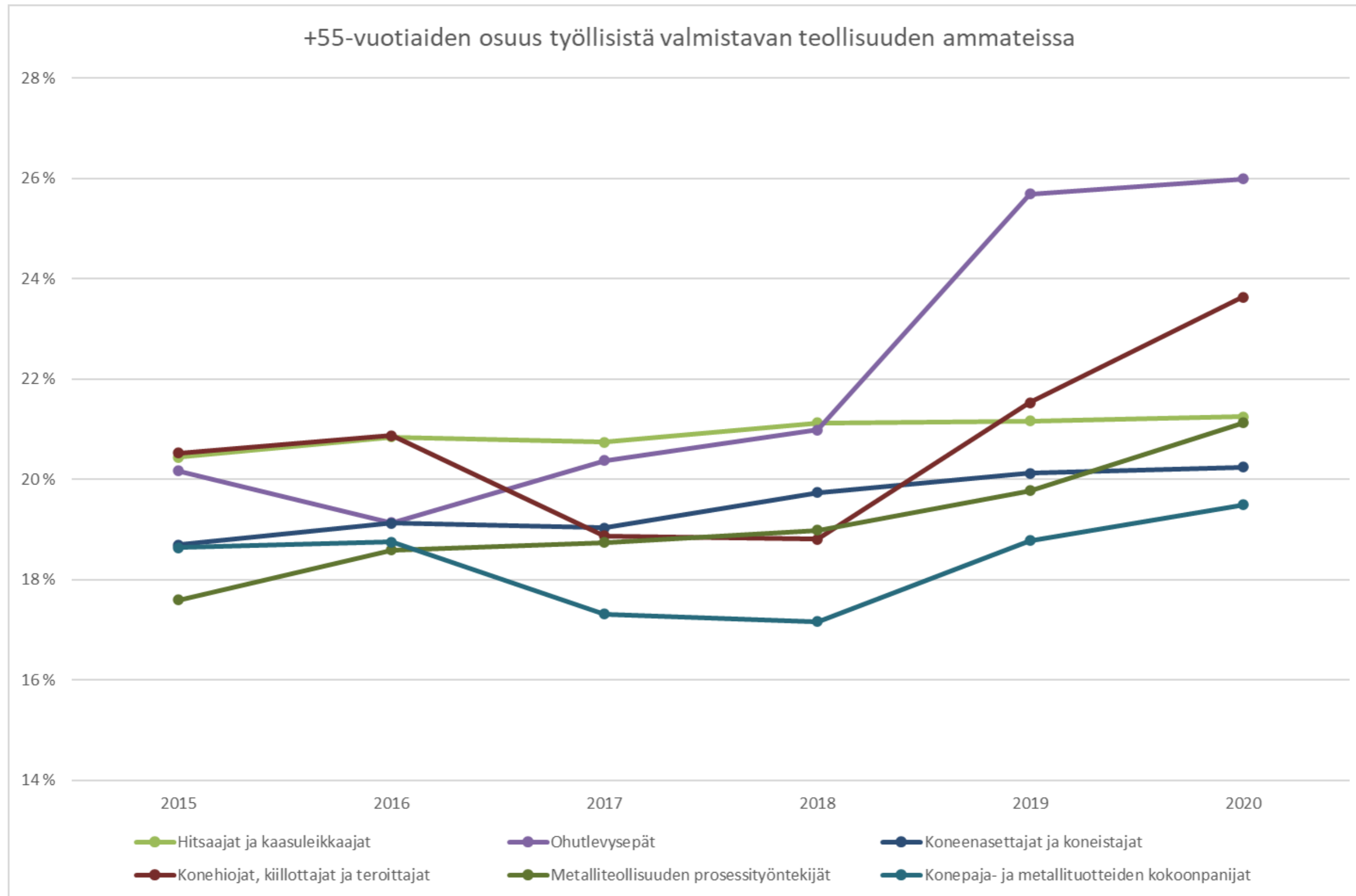
**BUSINESS
TAMPERE**

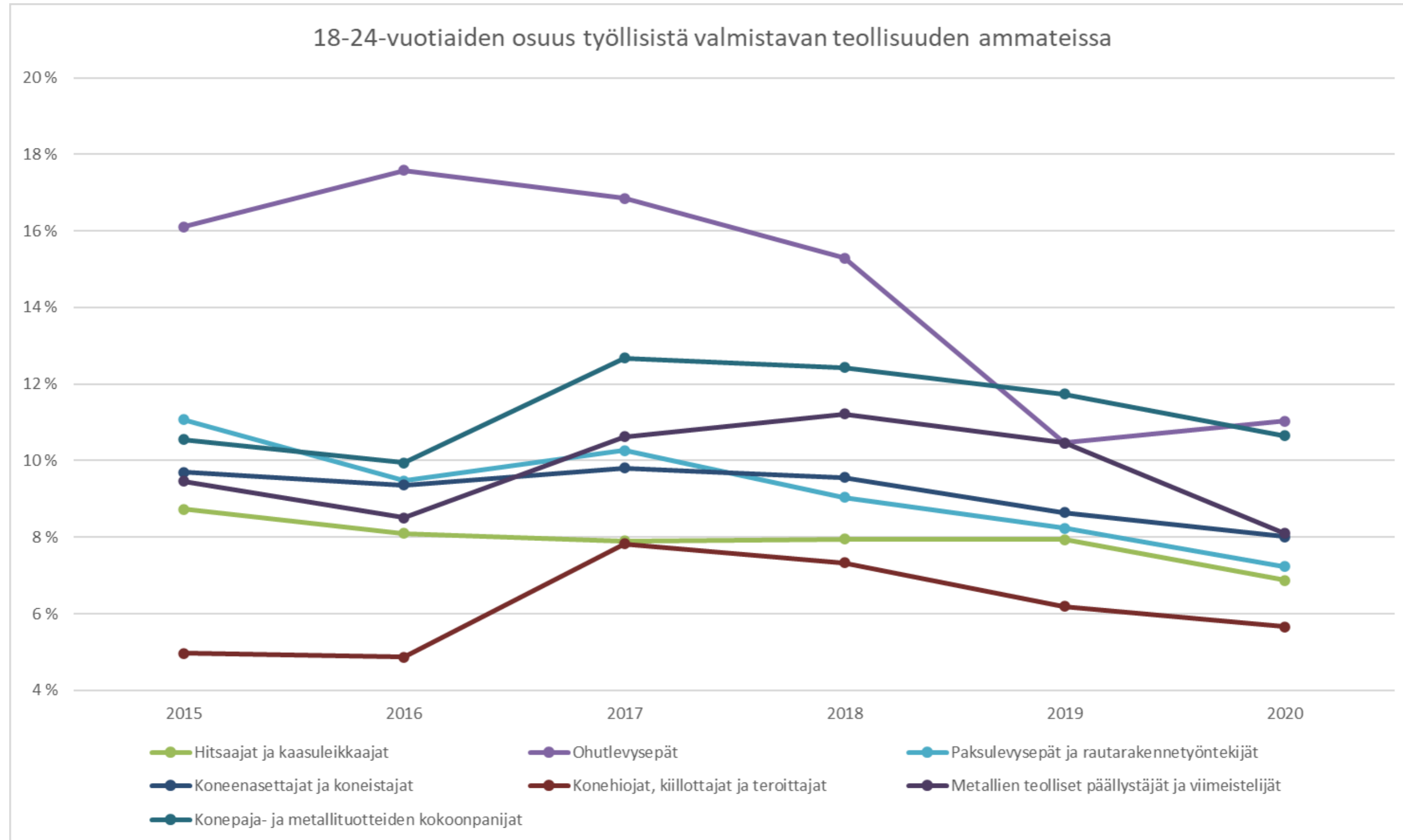
11/28/2022
Johanna Kirjavainen, Business Tampere

Väestön sekä työikäisen väestön vuosittainen muutos 2019-2070

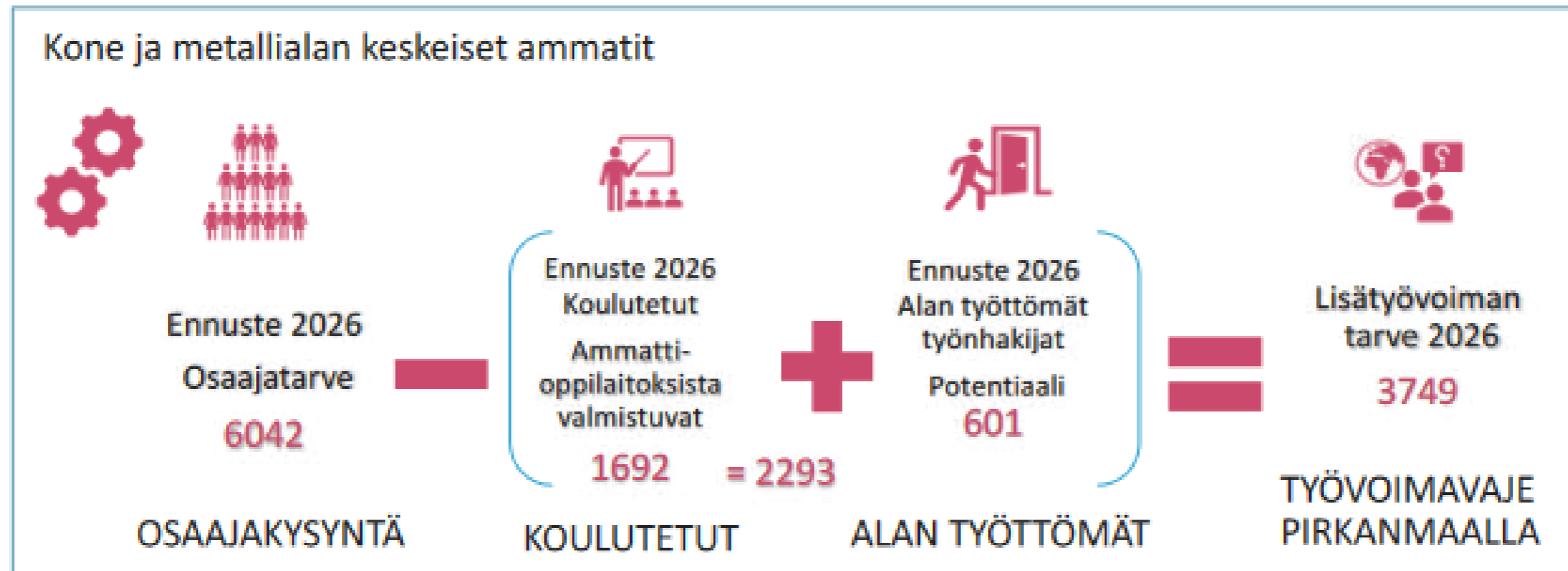


Lähde: Tilastokeskus ja Akava





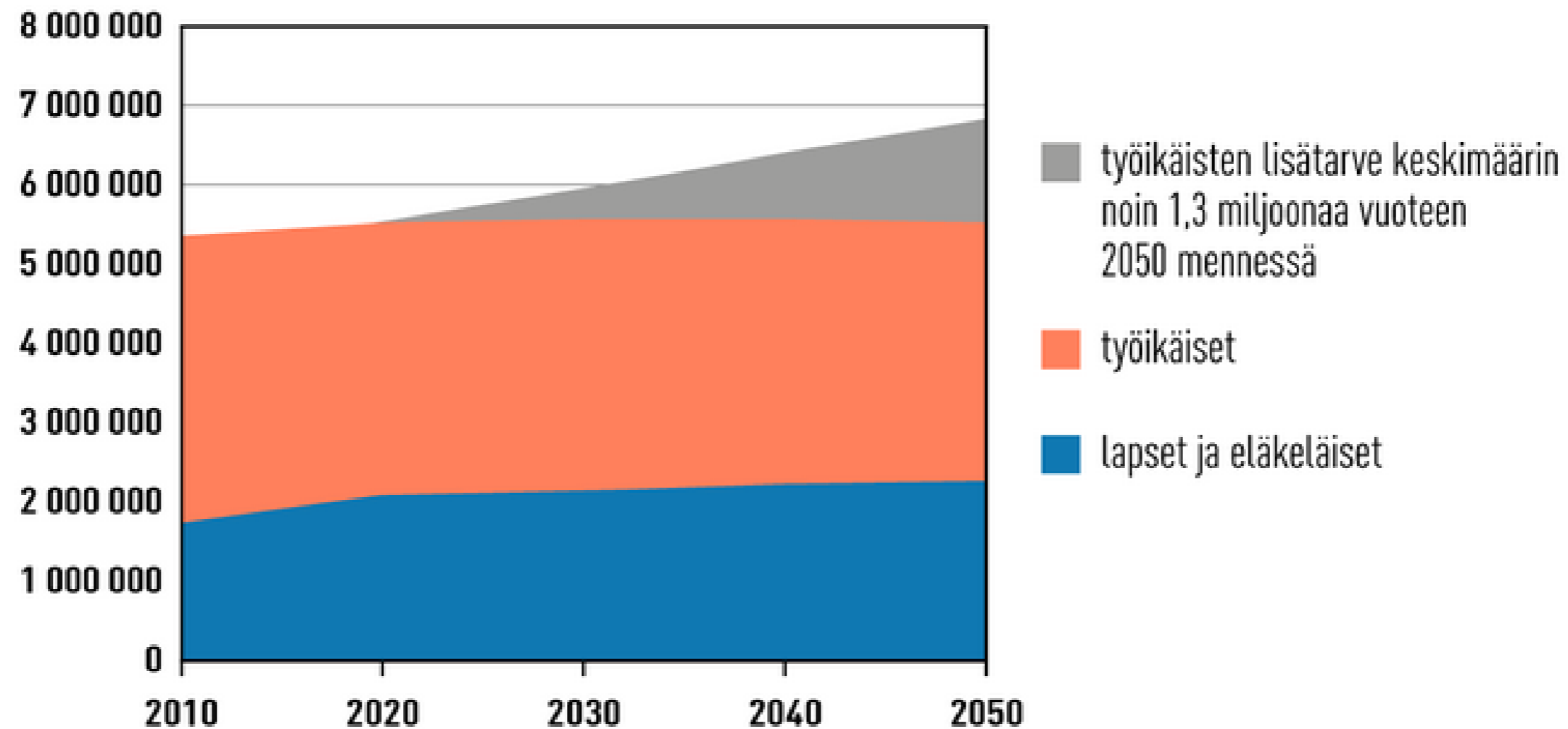
Ennustettu työvoimavaje kone- ja metallialalla Pirkanmaalla 2026



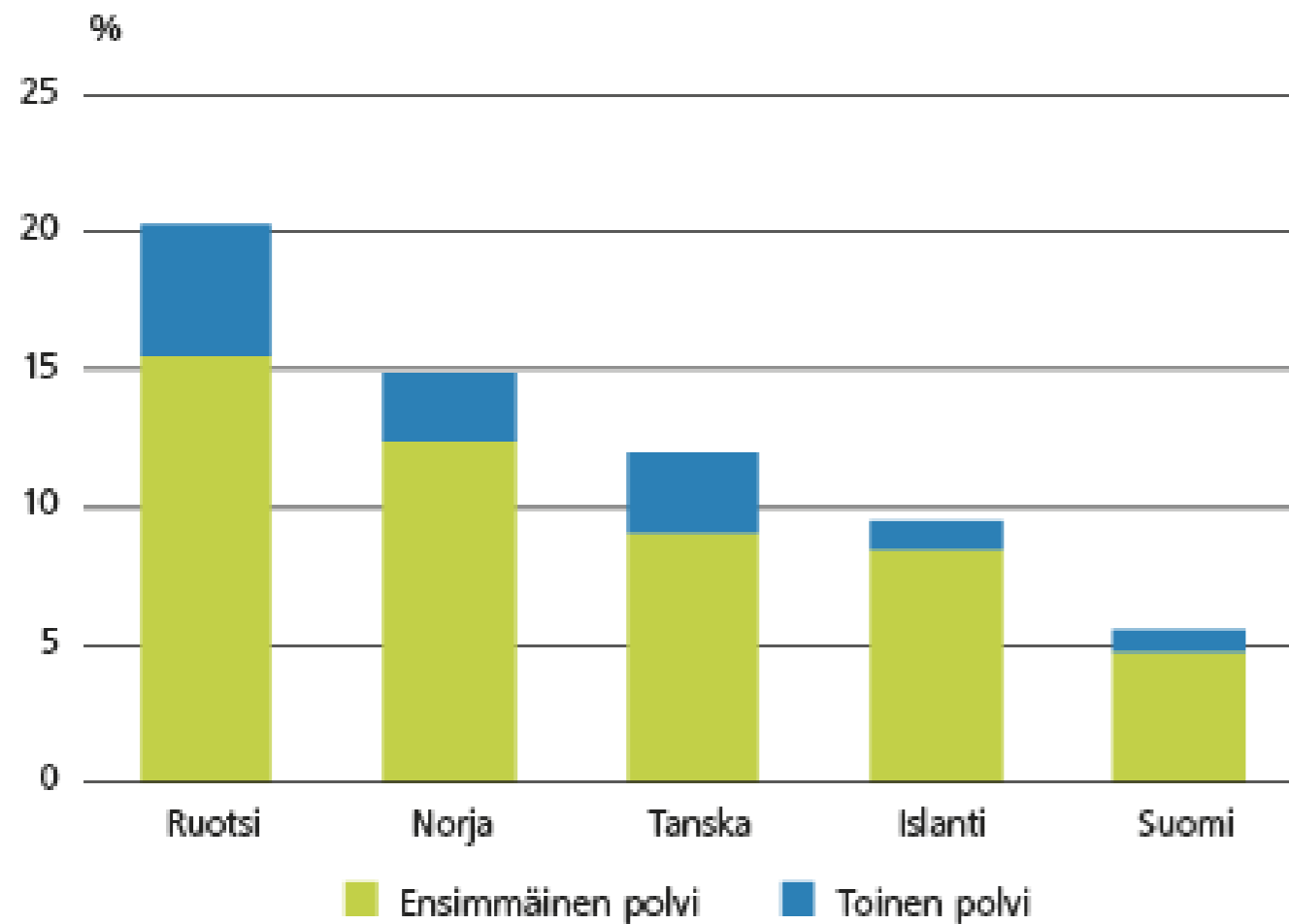
Kuvio: Kone ja metallialan keskeiset ammatit: osaajakysyntä, koulutetut, alan työttömät, työvoiman tarve vuoteen 2026 Pirkanmaalla

Lähde: Tilastokeskus, OPH/Vipunen, StatFin Työnvälitystilasto (TEM) / alan työttömät työnhakijat
Ennuste Excel/ ENNUSTE.ETS-funktio 95% luottamusväliillä historiatietoon perustuen

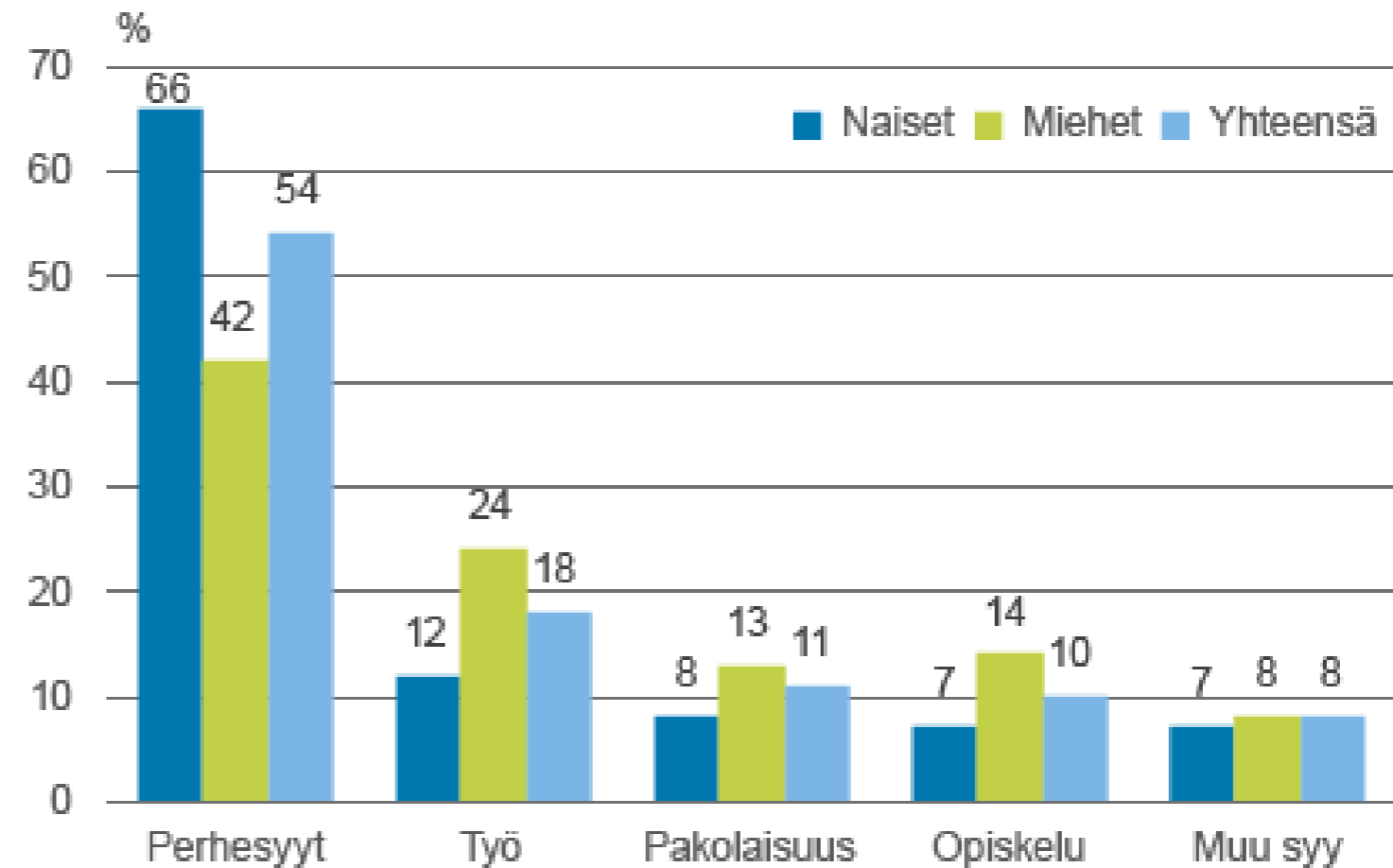
Työikäisen väestön lisästarve huoltosuhteen palauttamiseksi v. 2010 tasolle v. 2050 mennessä



Ulkomaalaistaustaiset Pohjoismaissa, prosenttia väestöstä



Ulkomailla syntyneen ulkomaalaistaustaisen 15–64-vuotiaan väestön maahanmuuton tärkein syy



Politiikka | Lauantaivieras

Puheet työperäisestä maahanmuutosta ovat täysin epärealistisia ja vastuuttomia, sanoo tutkija

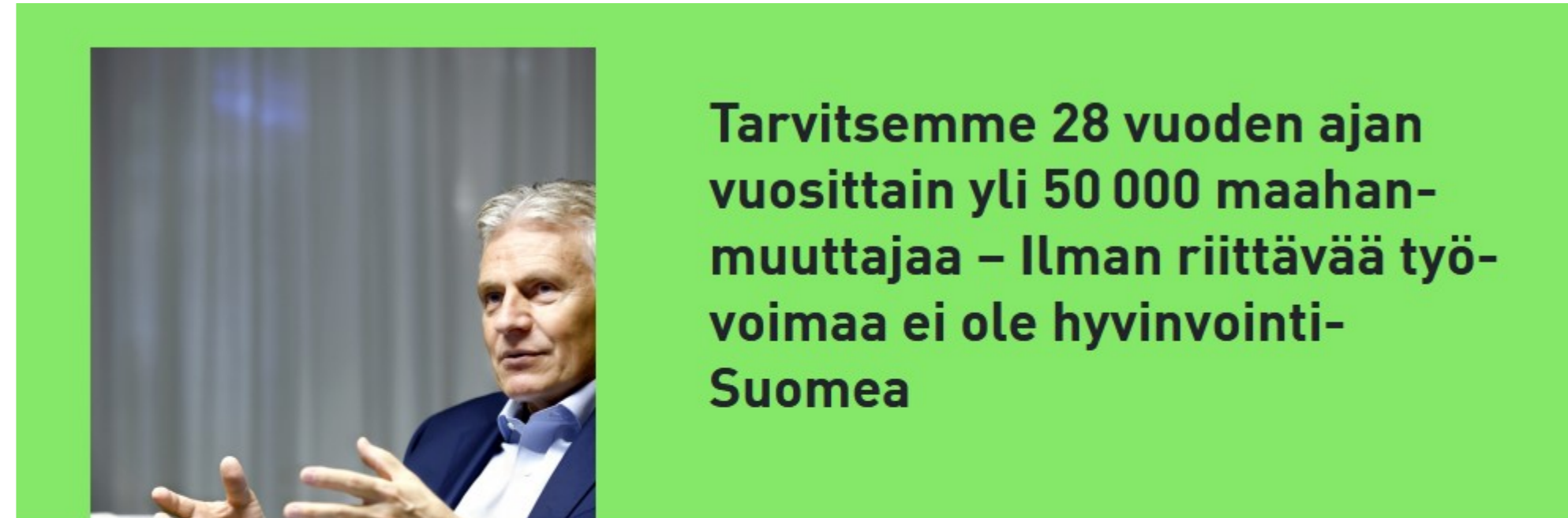
Tutkija Pasi Saukkosen mukaan työperusteinen maahanmuutto ei tule ratkaisemaan Suomen ongelmia. "Varsinkaan huoltosuhteeseen liittyviä ongelmia maahanmuutolla ei ratkaista ikinä", asiantuntija sanoo.



Maahanmuuttotutkija Pasi Saukkonen on pettynyt suomalaiseen maahanmuuttokeskusteluun.
KUVA: MIKA RANTA / HS

Veli-Pekka Lehtonen HS

12.11. 2:00 | Päivitetty 12.11. 6:57



Tarvitsemme 28 vuoden ajan vuosittain yli 50 000 maahanmuuttajaa – Ilman riittävää työvoimaa ei ole hyvinvointi-Suomea

16.11.2022 klo 6.57 | Jaakko Eskola

Miksi ennakoida?

Plan B – Varautuminen haastaviin tilanteisiin

Uusien liiketoimintamahdollisuuksien tunnistaminen

Päätöksenteon suurempi varmuus epävarmoissa olosuhteissa

Tappioiden minimoiminen yllättävissä tilanteissa

Asiakastarpeiden kehittymisen ymmärtäminen, asiakaskäyttötymisen muutoksen ennakointi

Kehittyvien osaamistarpeiden tunnistaminen ja niihin varautuminen

Päätösten ja toimenpiteiden oikea-aikainen ajoitus



Liikevaihdon & kannattavuuden kasvu

Systemaattista strategista ennakointia suorittavat yritykset kasvavat pitkällä aikavälillä keskimäärin 200% kilpailijoitaan nopeammin ja ovat 33% kannattavampia (Rohrbeck & Kum, 2018)

Miksi ennakoida?

Plan B – Varautuminen haastaviin tilanteisiin

Uusien liiketoimintamahdollisuuksien tunnistaminen

Päätöksenteon suurempi varmuus epävarmoissa olosuhteissa

Tappioiden minimoiminen yllättävissä tilanteissa

Asiakastarpeiden kehittymisen ymmärtäminen, asiakaskäyttötymisen muutoksen ennakointi

Kehittyvien osaamistarpeiden tunnistaminen ja niihin varautuminen

Päätösten ja toimenpiteiden oikea-aikainen ajoitus



Liikevaihdon & kannattavuuden kasvu

Systemaattista strategista ennakointia suorittavat yritykset kasvavat pitkällä aikavälillä keskimäärin 200% kilpailijoitaan nopeammin ja ovat 33% kannattavampia (Rohrbeck & Kum, 2018)

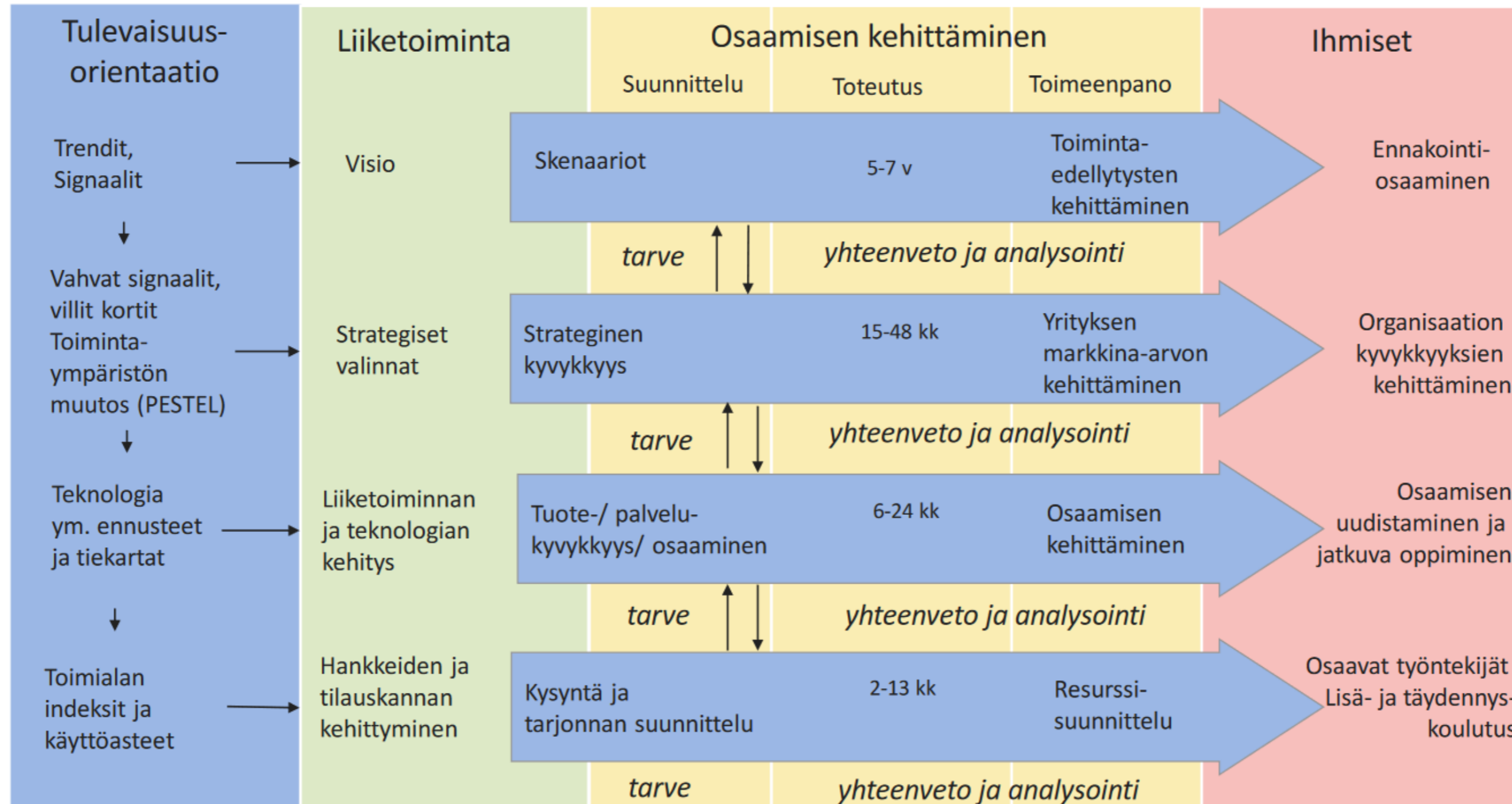


Toimiva henkilöstöstrategia vaatii tuekseen ennakointia



Lähde: Joki 2018

Osaamisenjohtamisen suunnittelutasot



**Tulevat
koulutustarpeet**

Päivi Ainasoja/ 15-2-2021

Tampella

TAMPERE.
FINLAND

Kiitos!

Johanna Kirjavainen

johanna.kirjavainen@business tampere.com

@Kirjavainen_J

050 300 1373